



Actualizarea competențelor angajaților la  
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

COD MYSMIS: 317648

## FIȘĂ DE INFORMARE

### DATE GENERALE:

- **Titlu Proiect:** UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
- **Cod proiect:** 317648
- **Apel proiect:** “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate
- **Cod apel:** PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36
- **Implementat de:** Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR)
- **Partener:** Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE)
- **Durata proiectului:** 24 luni (01.11.2024 – 31.10.2026)

**OBIECTIVUL GENERAL** al proiectului este reprezentat de adaptarea unui număr de minim 606 angajați din regiunile de dezvoltare Sud Muntenia, Sud-Est și Nord-Est la schimbările tehnologice pentru a face față provocărilor pe o piață a muncii în continuă transformare, prin facilitarea accesului acestora la servicii de consiliere și la programe de formare profesională care vizează utilizarea într-un mod adecvat a noilor tehnologii, precum și dezvoltarea de competențe verzi și digitale.

### REGIUNI DE IMPLEMENTARE:

- **Regiunea Sud Muntenia:** Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
- **Regiunea Sud-Est:** Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea
- **Regiunea Nord-Est:** Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui.



**CONDITII DE ELIGIBILITATE PENTRU PARTICIPANTI:**

Beneficiarul si partenerul vor selecta cel puțin 606 persoane pentru a face parte din grupul tinta si pentru a participa la activitatile proiectului, din care 60 de persoane care ocupa pozitii de management. Grupul tinta al proiectului va fi format din persoane cu:

- ✓ varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani,
- ✓ domiciliul in una din regiunile mai puțin dezvoltate vizate de proiect (Sud Muntenia, Sud-Est sau Nord-Est),
- ✓ care detin calitatea de angajati cu contract individual de munca (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din intreprinderi publice si private si care au min. studii liceale absolvite (min. ISCED 3).

Pentru categoria de grup tinta formata din persoane care ocupa pozitii de management se va avea in vedere ca acestea sa nu aiba calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica/privata.

In acceptiunea apelului de proiecte:

- ✓ intreprinderea privata reprezinta persoana juridica constituita, in mod liber, in toate formele, respectiv: societati reglementate de Legea societatilor nr. 31/1990; societati cooperative reglementate de Legea nr. 1/2005; asociatii si fundatii, cooperative agricole si societati agricole care desfasoara activitati economice;
- ✓ intreprinderea publica reprezinta persoana juridica infiintata prin acte ale autoritatilor administratiei publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevazute de lege;
- ✓ nu sunt eligibile persoanele angajate fara/cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2);
- ✓ nu sunt eligibili angajatii din institutii/autoritati publice centrale sau locale si din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sanatate si sistemul de invatamant.

La momentul intrarii in operatiune, pentru fiecare persoana din GT se va atasa adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca sau copie a CIM-ului.

**ACTIVITATILE PROIECTULUI RELEVANTE PENTRU POTENTIALI PARTICIPANTI:**

**- CONSILIEREA PROFESIONALA A ANGAJATILOR PENTRU INCURAJAREA PARTICIPARII LA PROGRAMELE DE FPC, INCLUSIV IN LEGATURA DIRECTA CU DEZVOLTAREA CARIEREI SI APARITIEI**



**DE NOI COMPETENTE PE PIATA MUNCII.** Activitatea de consiliere profesionala va fi livrata catre toate persoanele din grupul tinta si va viza in principal:

- consilierea angajatilor pentru incurajarea participarii la programele de formare profesionala continua;
- consilierea angajatilor in vederea stabilirii programului de formare profesionala (autorizat/neautorizat) necesar pentru actualizarea competentelor specifice ca urmare a evolutiilor tehnologice rapide si a aparitiei de noi competente care sa le faciliteze accesul la un loc de munca de nivel superior celui detinut sau pastrarea locului de munca.

**- ORGANIZAREA SI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA PENTRU ANGAJATI, INCLUSIV PERSOANE CARE OCUPA POZITII DE MANAGEMENT. Se vor implementa 17 stagii de cursuri** care vor contribui la actualizarea competentelor unui numar de 306 membri grup tinta:

- ✓ 1 stagi de curs de specializare neautorizat "MANAGER RESURSE UMANE", durata 40 ore
- ✓ 1 stagi de curs de specializare neautorizat "MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT DE MEDIU", durata 40 ore
- ✓ 1 stagi de curs de specializare neautorizat "MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT AL RISCULUI", durata 40 ore
- ✓ 1 stagi de curs de specializare (autorizat) "INSTALATOR PENTRU SISTEME FOTOVOLTAICE", durata 180 ore
- ✓ 2 stagii de curs de specializare (autorizat) "INSPECTOR IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA", durata 80 ore
- ✓ 1 stagi de curs de specializare (autorizat) "BUCATAR SPECIALIST VEGETARIAN-DIETETICIAN", durata 300 ore
- ✓ 3 stagii de curs de perfectionare (autorizat) "DECORATOR INTERIOARE", durata 75 ore
- ✓ 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) "DECORATOR PRODUCE COFETARIE", durata 360 ore
- ✓ 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) "DERMOPIGMENTIST", durata 360 ore
- ✓ 1 stagi de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "ELECTRICIAN AUTO", durata 720 ore
- ✓ 1 stagi de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "STILIST PROTEZIST UNGHII", durata 720 ore
- ✓ 1 stagi de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "IZOLATOR TERMIC", durata 720 ore.