



SERVICII DE SPRIJIN ȘI FORMARE PROFESIONALĂ GRATUITE

Introducere

Programul gratuit de servicii de sprijin și formare profesională este conceput ca un demers complex și structurat, având drept scop facilitarea integrării durabile a persoanelor pe piața muncii și susținerea construirii unui traseu profesional coerent, stabil și adaptat particularităților fiecărui individ. Acesta pornește de la recunoașterea diversității profilurilor profesionale, a nevoilor individuale și a contextelor socio-economice diferite în care se află beneficiarii, urmărind să ofere un cadru de intervenție flexibil, dar riguros fundamentat, care să permită valorificarea optimă a aptitudinilor, intereselor și potențialului personal. Prin participarea la acest program, beneficiarii dobândesc acces la resurse specializate și la un proces sistematic de consiliere și îndrumare profesională, desfășurat în mod continuu, cu rolul de a sprijini clarificarea obiectivelor de carieră și identificarea unor opțiuni profesionale realiste și relevante în raport cu dinamica actuală a pieței muncii.

Demersul propus nu se limitează la furnizarea de informații sau la intervenții punctuale, ci presupune o abordare integrată, centrată pe persoană, care urmărește dezvoltarea progresivă a competențelor profesionale și transversale necesare nu doar obținerii unui loc de muncă, ci și menținerii acestuia pe termen mediu și lung. Accentul este pus pe formarea unei autonomii profesionale autentice, pe consolidarea capacității de adaptare la schimbările economice și ocupaționale și pe stimularea unei atitudini proactive față de propria evoluție în carieră. În acest sens, programul susține procesul de autocunoaștere, luarea deciziilor informate și asumarea responsabilă a parcursului profesional, contribuind astfel la creșterea șanselor de inserție și stabilitate pe piața muncii.



SFAT – SPRIJIN ȘI FORMARE PENTRU ANGAJAREA TINERILOR
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333875)

Echipa de specialiști implicată în implementarea programului are un rol esențial în asigurarea calității și eficienței intervenției, fiind activ angajată în toate etapele procesului de sprijin și formare. Prin expertiza acumulată și prin utilizarea unor metode adaptate nevoilor fiecărui participant, aceasta oferă suport constant, feedback constructiv și soluții personalizate, menite să răspundă provocărilor individuale întâmpinate în procesul de integrare profesională. Astfel, fiecare beneficiar este însoțit într-un parcurs coerent și bine fundamentat, care nu vizează exclusiv obținerea unui rezultat imediat, ci urmărește construirea unei cariere sustenabile, aliniate atât aspirațiilor personale, cât și oportunităților existente pe piața muncii.

Ce îți oferim?

În vederea susținerii eficiente a membrilor Grupului Țintă, este conceput și implementat un ansamblu complex, coerent și interconectat de servicii specializate, fundamentate pe principii de intervenție integrată și orientate spre facilitarea procesului de integrare socioprofesională într-o manieră sistematică, eficientă și sustenabilă. Aceste servicii sunt structurate astfel încât să răspundă atât nevoilor imediate ale beneficiarilor, cât și obiectivelor lor de dezvoltare pe termen mediu și lung, având ca finalitate consolidarea capacității acestora de a se adapta cerințelor mediului socio-economic actual și de a-și construi un parcurs profesional stabil și coerent.

Intervențiile propuse vizează, pe de o parte, sprijinirea beneficiarilor în procesul de adaptare la exigențele pieței muncii contemporane, caracterizată prin dinamism, competitivitate și schimbări constante, iar pe de altă parte, dezvoltarea competențelor necesare luării unor decizii informate și responsabile cu privire la traseul educațional și ocupațional propriu. În acest cadru, este asigurată o îndrumare continuă pe parcursul procesului de integrare la un nou loc de muncă, prin intermediul unui suport structurat și personalizat, care facilitează acomodarea progresivă cu sarcinile și responsabilitățile profesionale, cu normele și valorile culturii organizaționale, precum și cu specificul relațiilor interpersonale și al dinamicii mediului de lucru.



SFAT – SPRIJIN ȘI FORMARE PENTRU ANGAJAREA TINERILOR
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333875)

Totodată, pachetul de servicii include activități de mediere a muncii, menite să creeze punți funcționale între beneficiari și potențiali angajatori, prin corelarea profilului profesional individual cu cerințele concrete ale locurilor de muncă disponibile. Acest proces are la bază o evaluare atentă a competențelor dobândite, a experienței profesionale, precum și a intereselor și aspirațiilor de carieră ale fiecărui participant, contribuind astfel la creșterea gradului de relevanță și eficiență a plasării pe piața muncii. În completarea acestor demersuri, sunt derulate programe de instruire dedicate dezvoltării competențelor necesare identificării și accesării oportunităților de angajare, prin utilizarea unor strategii moderne și eficiente de căutare a unui loc de muncă, adaptate contextului actual al pieței muncii.

Un rol esențial în cadrul intervenției îl ocupă activitățile de informare profesională, realizate într-o manieră actualizată și contextualizată, care permit beneficiarilor să dobândească o înțelegere clară și realistă a evoluțiilor pieței muncii, a cerințelor formulate de angajatori și a tendințelor emergente din diverse sectoare de activitate. Aceste informații contribuie la orientarea profesională conștientă și la alinierea așteptărilor individuale cu realitățile economice și ocupaționale existente.

Un accent deosebit este pus pe consilierea individuală, centrată pe dezvoltarea abilităților personale, sociale și socio-emoționale, cu scopul consolidării încrederii în sine, al autonomiei decizionale și al capacității de autoevaluare realistă. Prin intermediul acestui tip de intervenție, beneficiarii sunt sprijiniți în procesul de clarificare a obiectivelor profesionale, de identificare și valorificare a propriului potențial, precum și de conturare a unui traseu de carieră adaptat resurselor personale, intereselor și competențelor disponibile. Consilierea contribuie, astfel, la dezvoltarea unei perspective coerente asupra evoluției profesionale și la creșterea gradului de responsabilizare față de propriul parcurs ocupațional.

În completarea serviciilor de consiliere, este asigurat un suport personalizat în vederea angajării, care include asistență specializată pentru elaborarea și adaptarea documentelor de candidatură, precum curriculum vitae și scrisoarea de intenție, în concordanță cu cerințele specifice ale fiecărui post vizat. Acest sprijin urmărește creșterea calității prezentării profesionale a beneficiarilor și sporirea șanselor de succes în procesul de selecție.



SFAT – SPRIJIN ȘI FORMARE PENTRU ANGAJAREA TINERILOR
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333875)

De asemenea, beneficiarii sunt sprijiniți în mod activ în procesul de identificare a oportunităților de muncă existente, prin corelarea ofertelor disponibile cu profilul lor profesional și prin orientare continuă pe parcursul etapelor de formare profesională și inserție pe piața muncii. Această abordare integrată a consilierii și medierii ocupării are ca obiectiv nu doar facilitarea accesului la un loc de muncă, ci și crearea condițiilor necesare pentru o integrare socioprofesională durabilă, capabilă să susțină dezvoltarea profesională continuă și adaptarea pe termen lung la schimbările mediului economic și ocupațional.

Programe gratuite de formare profesională

Programele gratuite de formare profesională sunt elaborate ca instrumente educaționale strategice menite să sprijine dezvoltarea capitalului uman și să faciliteze accesul echitabil al participanților la procese de învățare, calificare și reconversie profesională. Acestea oferă oportunități de formare fără implicarea unor costuri financiare din partea beneficiarilor, asigurând totodată finalizarea studiilor prin obținerea unor certificate cu recunoaștere națională sau a unor documente de absolvire eliberate de furnizori de formare profesională autorizați. Prin această abordare, programele contribuie la reducerea inegalităților de acces la educație, la consolidarea competențelor profesionale și la creșterea nivelului general de calificare a forței de muncă. Obiectivul fundamental al acestor inițiative îl constituie îmbunătățirea gradului de angajabilitate al participanților și adaptarea acestora la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii, printr-un demers educațional riguros, coerent și orientat spre obținerea unor rezultate concrete și măsurabile ale învățării.

În cadrul acestor programe se regăsește cursul de Lucrător Comercial, care are ca finalitate obținerea unui certificat de calificare profesională recunoscut la nivel național. Programul este organizat în format fizic, cu participare directă, ceea ce permite desfășurarea activităților de formare într-un cadru educațional structurat, bazat pe interacțiunea constantă dintre cursanți și formator. Prezența unui formator calificat asigură nu doar transmiterea corectă și actualizată a cunoștințelor teoretice, ci și formarea competențelor practice necesare exercitării profesiei în condiții reale de muncă. Durata totală a cursului este de 360 de ore, interval de timp



SFAT – SPRIJIN ȘI FORMARE PENTRU ANGAJAREA TINERILOR
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333875)

în care participanții parcurg un curriculum echilibrat, conceput pentru a integra fundamentele teoretice ale activității comerciale cu aplicații practice relevante, contribuind astfel la formarea unor competențe profesionale solide și funcționale.

Pe lângă calificarea profesională propriu-zisă, participanții pot opta și pentru cursul de Competențe Digitale, care se finalizează prin obținerea unui certificat cu recunoaștere națională. Acest program are o durată de 40 de ore și este orientat către dezvoltarea și consolidarea competențelor digitale necesare utilizării eficiente a tehnologiilor informaționale în context profesional. Cursul răspunde cerințelor actuale ale pieței muncii, caracterizate de un grad ridicat de digitalizare, și urmărește să faciliteze integrarea participanților în medii de lucru moderne, în care competențele digitale reprezintă o condiție esențială pentru performanță și adaptabilitate profesională.

În completarea parcursului de formare, este pus la dispoziția participanților și cursul de Competențe Verzi, care se finalizează cu un certificat de absolvire eliberat de un furnizor de formare profesională autorizat. Acest program, cu o durată de 60 de ore, este dedicat dezvoltării cunoștințelor și abilităților referitoare la protecția mediului, utilizarea responsabilă a resurselor, sustenabilitate și implementarea practicilor ecologice în activitatea profesională. Prin conținutul său, cursul contribuie la formarea unei forțe de muncă conștiente de impactul activităților economice asupra mediului și capabile să se alinieze principiilor economiei verzi și dezvoltării durabile, răspunzând astfel atât nevoilor societății contemporane, cât și obiectivelor de dezvoltare pe termen lung.

Subvenția pentru participare

În cadrul programului de formare profesională este prevăzut un mecanism de sprijin financiar destinat susținerii participării cursanților pe întreaga durată a activităților educaționale. Astfel, după finalizarea integrală a cursurilor și îndeplinirea tuturor cerințelor prevăzute de program, participanții devin eligibili pentru acordarea unei subvenții de participare. Această subvenție are rolul de a compensa efortul depus pe parcursul procesului de formare și de a încuraja implicarea constantă și continuă a cursanților în activitățile didactice.



SFAT – SPRIJIN ȘI FORMARE PENTRU ANGAJAREA TINERILOR
(PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/333875)

Cuantumul subvenției este stabilit la valoarea de 5 lei pentru fiecare oră de curs efectiv parcursă, suma fiind calculată exclusiv în raport cu numărul total de ore aferente programului de formare. Programul este structurat în trei cursuri distincte, care, împreună, însumează un total de 460 de ore de pregătire teoretică și practică. Acordarea subvenției este strict condiționată de participarea integrală la toate cele trei cursuri, nefiind posibilă obținerea parțială a acestora în cazul unei frecvențări incomplete sau al nefinalizării programului.

În aceste condiții, participanții care respectă integral cerințele de prezență și finalizează cu succes întregul parcurs educațional beneficiază de o subvenție totală în valoare de 2.300 de lei, sumă rezultată din înmulțirea numărului total de ore de curs, respectiv 460, cu valoarea subvenției orare de 5 lei. Plata subvenției este realizată exclusiv după încheierea programului de formare și este dependentă de confirmarea îndeplinirii tuturor obligațiilor academice și administrative stabilite prin regulamentul cursurilor. Prin acest sistem de sprijin financiar se urmărește asigurarea unui cadru echitabil și motivant pentru participanți, care să favorizeze finalizarea completă și cu succes a procesului de formare profesională.

Investește în tine!

Alege să investești inteligent în tine și să faci un pas decisiv spre un viitor profesional sigur și bine conturat. Programul nostru îți oferă cadrul ideal pentru a-ți dezvolta competențele, a-ți crește valoarea pe piața muncii și a-ți construi o carieră solidă, alături de specialiști care înțeleg cerințele reale ale angajatorilor. Participarea este complet gratuită, ceea ce îți permite să accesezi oportunități de formare de înaltă calitate fără niciun cost, iar la final vei obține o certificare recunoscută, menită să îți consolideze credibilitatea profesională. Mai mult decât atât, programul este orientat spre rezultate concrete, oferindu-ți sprijin real în procesul de angajare, prin ghidare, consiliere și conectare directă cu mediul profesional. Este mai clar ca oricând că viitorul tău începe cu o alegere inspirată, iar această alegere poate fi făcută chiar acum.